

Приложение

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБУДО «СШ «Юность»
Протокол № 3
от « 27 » 04 2023г.



УТВЕРЖДЕНО
Приказом
МБУДО «СШ «Юность»
№ 18/1 от « 27 » 04 2023г.

Положение
о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» (далее по тексту Положение, Учреждение) разработано на основе:

- Трудового кодекса РФ № 197-ФЗ;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273;
- Приказа Министерства образования и науки РФ «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» от 22 декабря 2014 г. № 1601;
- Приказа министерства образования РФ «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 11 мая 2016 г. № 536;
- Приказа Минпросвещения России «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» от 27.07.2022 г. № 629;
- Приказа Министерства спорта РФ «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки» от 3 августа 2022 г. № 634;
- Устава Учреждения.

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора, как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- режима деятельности Учреждения;
- продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;
- объема фактической учебно-тренировочной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников;
- время, необходимое для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методической, подготовительной,

организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

– времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.3. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, участие в подготовке и проведении плановых физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. За педагогическую работу инструкторам-методистам, включая старшего инструктора-методиста, устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов.

2.6. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы). Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается тренерам-преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта. При работе на доли ставок рабочее время определяется пропорционально.

2.7. Режим рабочего времени в Учреждении предусматривает шестидневную продолжительность рабочей недели с одним выходным.

2.8. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах, включая короткие перерывы между каждым учебно-тренировочным занятием, установленные для обучающихся. При этом учебно-тренировочная нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

2.9. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

2.10. При составлении расписаний занятий организация обязана исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся.

2.11. Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу.

2.12. Норма часов учебной (преподавательской работы) не должна превышать:

- спортивно-оздоровительный этап - не более 2 часов;
- этап начальной подготовки - не более 2 часов;
- учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) - не более 3 часов;
- этап совершенствования спортивного мастерства - не более 4 часов;
- этап высшего спортивного мастерства – не более 4 часов. При проведении более одного учебно-тренировочного занятия в день суммарное время не должно превышать 8 часов.

2.13. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения преподавательской работы.

2.14. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Учреждением объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (год).

2.15. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, которое составляется тренером-преподавателем и утверждается директором Учреждения.

2.16. К рабочему времени относятся следующие периоды: заседание педагогического совета, заседание методического совета, производственные совещания, общие собрания коллектива, родительские собрания и собрания коллектива обучающихся.

2.17. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической или учебной (преподавательской) работы.

2.18. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.19. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

3. Порядок определения учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников

3.1. За учебную (преподавательскую) работу принимается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися, который устанавливается в соответствии с учебным планом, промежуточной и итоговой аттестацией обучающихся, дополнительными общеобразовательными программами в области физической культуры и спорта

3.2. Объем учебной (преподавательской) работы утверждается приказом Учреждения в начале учебно-тренировочного года. Учебно-тренировочный год в Учреждении начинается 1 сентября и заканчивается 31 августа. Если этот день

выпадает на выходной день, то в этом случае учебно-тренировочный год начинается в первый, следующий за ним, рабочий день. Продолжительность учебного года:

– по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта - 52 недели (включая период самостоятельной подготовки по индивидуальным планам спортивной подготовки для обеспечения непрерывности учебно-тренировочного процесса, спортивно-оздоровительные лагеря, учебно-тренировочные мероприятия);

– по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта – от 36 до 52 недель (включая каникулярный период, период самостоятельной подготовки по индивидуальным планам, спортивно - оздоровительные лагеря).

3.3. Объем учебной (преподавательской) работы, установленный на начало учебно-тренировочного года, может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебно-тренировочный год в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным календарным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.4. Объем учебной (преподавательской) работы, установленный в текущем учебно-тренировочном году, может быть изменен по инициативе работодателя в текущем учебно-тренировочном году в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным календарным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.5. К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть преподавательской работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, планом работы Учреждения и регулируется следующим образом:

– самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

– в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения - ведение журнала обучающихся в электронной форме;

– правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения - организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

– планами и графиками Учреждения, утверждаемыми локальными нормативными актами Учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

– графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором, - выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных

сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

– трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты;

4. Работа по совместительству

4.1. Педагогические работники вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой регулярной оплачиваемой работы.

4.2. Продолжительность работы по совместительству устанавливается по соглашению работника и директора Учреждения на основании трудового договора и не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

5. Время отдыха

5.1. Время отдыха - время, в течение которого педагогический работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. В течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания не предоставляется работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

5.3. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Учреждение), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в Учреждении не требуется. Тренер-преподаватель может использовать это время для повышения квалификации, самообразования, подготовки к учебно-тренировочным занятиям.

6. Режим рабочего времени педагогических работников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

6.1. Периоды отмены (приостановки) учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

6.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в Учреждении тренеры-преподаватели привлекаются к методической, организационной работе.

7. Заключительные положения

7.1 Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора Учреждения.